

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МКДОУ детского сада № 9 «Аленка»
Н.Д. Кунаева
«07» октября 2021 г.

(Протокол заседания Профкома
№ 7 от «07» октября 2021 г.)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МКДОУ детского сада № 9
«Аленка»
от «07» октября 2021 г. № 140/1
Заведующий
МКДОУ детским садом № 9 «Аленка»
С.В. Терентьева
«08» октября 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по одному из направлений развития
воспитанников №9 «Аленка»
г. Вятские Поляны Кировской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления стимулирующей роли заработной платы в повышении эффективности, качества труда, роста профессионального мастерства и повышении исполнительской дисциплины и ответственности за порученную работу.

1.2. Положение регулирует порядок и условия установления премиальных выплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития воспитанников №9 «Аленка» г. Вятские Поляны Кировской области (далее – образовательная организация).

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников в соответствии со штатным расписанием образовательной организации.

1.4. Настоящее Положение разрабатывается администрацией образовательной организации и согласовывается с первичной профсоюзной организацией.

2. Порядок, размер и условия премирования

2.1. Премиальные выплаты (премии) - производятся по решению руководителя образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации. Работникам образовательной организации по результатам работы, а также за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на работников трудовых обязанностей и за образцовое выполнение важных заданий могут устанавливаться следующие виды премиальных выплат:

по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год; единовременная.

Конкретные размеры премиальных выплат работникам определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнении задач, стоящих перед образовательной организацией, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

Премиальные выплаты производятся в процентном отношении к окладу или фиксированной суммой.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования.

Конкретный размер премии каждого работника определяется комиссией по премированию работников образовательной организации в соответствии с его личным вкладом в общие результаты работы за фактически отработанное время.

Алгоритм расчета размеров выплаты премии по итогам определенного периода:

- работниками заполняется оценочный лист «Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы для выплаты премии» (далее Отчет) для выплаты премии по итогам определенного периода;

комиссия определяет:

- общую сумму баллов на основании Отчетов работников;
- стоимость одного балла путем деления размера выделенного премиального фонда оплаты труда на общую сумму баллов всех работников;
- сумму персональной выплаты работнику путем умножения набранного им количества баллов на установленную стоимость одного балла.

На основании Отчетов работников комиссией составляется Сводный оценочный лист о выполнении целевых показателей эффективности работы.

Основанием для выплаты премии является приказ руководителя образовательной организации с указанием конкретного размера премии каждому работнику.

2.2. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная премиальная выплата по результатам работы в рамках фонда оплаты труда в размере 4 (четыре) тыс. рублей. Выплата начисляется и выплачивается в следующем порядке. При работе педагогического работника на 1 ставку и более – выплата производится в размере 4 (четыре) тыс. рублей. При работе педагогического работника менее чем на 1 ставку - выплата производится пропорционально установленной нагрузке.

Выплата работникам премии по итогам работы образовательной организации за квартал, полугодие, девять месяцев, год осуществляется при наличии экономии средств и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете образовательной организации на текущий год, и максимальным размером не ограничивается. Премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Перечень критериев и показателей эффективности работы, учитываемых при установлении премии педагогическим работникам по итогам определенного периода. Приложение 1.

Перечень критериев и показателей эффективности работы, учитываемых при установлении премии по итогам определенного периода для категорий работников не относящихся к педагогическим. Приложение 2.

Перечень критериев и показателей эффективности работы, учитываемых при установлении ежемесячной премии по результатам работы педагогическим работникам. Приложение 3.

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы, для выплаты премии по итогам определенного периода педагогическим работникам. Приложение 4.

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы, для выплаты премии по итогам определенного периода не педагогическим работникам. Приложение 5.

Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы,

учитываемых при установлении ежемесячной премии педагогическим работникам. Приложение 6.

Сводный оценочный лист о выполнении целевых показателей эффективности работы. Приложение 7.

2.3. Единовременная премия устанавливается с целью поощрения работника за индивидуальные достижения в работе:

- разработку или активное участие в разработке проекта локального нормативного акта, программы, плана мероприятий;
- организацию или активное участие в организации проводимых образовательной организацией общественных мероприятий;
- праздничные даты, профессиональные праздники;
- юбилейные даты (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и т.д.).

2.3.1. При награждении работника отраслевыми наградами, Почетной грамотой или Благодарственным письмом Вятскополянской городской Думы, Почетной грамотой или Благодарственным письмом администрации города Вятские Поляны, при поощрении работника органами государственной власти Кировской области, при поощрении Президентом РФ, Правительством РФ, иные награждения и поощрения.

Размер единовременной премиальной выплаты, при награждении в соответствии с подпунктом 2.3.1. настоящего Положения, устанавливается не выше определенного Положениями по данным наградам размера.

Единовременная премиальная выплата осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда в размере до одного должностного оклада.
